



COMUNE DI BARONE CANAVESE Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 55 del 17/12/2012

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2012 CON ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DELLA GESTIONE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI.

L'anno duemiladodici addì diciassette del mese di dicembre alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati i membri di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
BOGETTI Sergio Gregorio - Sindaco	Sì
VIGLIOCCO GIOVANNI MATTIA - Vice Sindaco	Sì
BERTINATO ALESSIO - Assessore	Sì
VIGLIOCCO EZIO ANTONIO LUIGI - Assessore	Sì
DEFILIPPI ALBINO - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale: Dr. Ezio IVALDI.

Il Signor BOGETTI Sergio Gregorio nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Delibera G.C. n. 55 del 17/12/2012

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2012 CON ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DELLA GESTIONE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche *“redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale responsabile di Posizione organizzativa e i relativi indicatori”*;

Preso atto che il comma 5 precisa che: *“In caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione organizzativa che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”*;

Rilevato che tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni Statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 21 marzo 2011, nonché con l'approvazione della Relazione previsionale e programmatica 2012-2014 (deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 18 giugno 2012) e del Piano esecutivo di gestione (PEG), contenente gli obiettivi di gestione e le risorse affidate ai Responsabili dei servizi in riferimento ai programmi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica, relativamente al primo anno (deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 18 giugno 2012);

Evidenziato:

- che, con Decreto del Sindaco n. 1 del 16 maggio 2011, è stato nominato il Nucleo di valutazione delle performance, nella persona del Dr Mario Gattiglia;
- che il Bilancio di Previsione 2012, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2012-2014 sono stati regolarmente approvati dal Consiglio Comunale con delibera n. 13 del 18 giugno 2012;
- che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 18 giugno 2012, è stato approvato il Piano delle risorse e degli obiettivi (PRO) contenente gli obiettivi di gestione e le risorse affidate ai Responsabili dei Servizi in riferimento ai programmi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2012, demandando a successiva deliberazione l'assegnazione di obiettivi specifici per ciascun settore, nel contesto del Piano delle Performance;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del Piano della Performance con assegnazione degli obiettivi specifici della gestione ai Responsabili dei servizi per il triennio 2012- 2014, anche al fine del controllo interno di gestione e del sistema permanente di valutazione del personale;

Visto il D.lgs. 267/2000, lo Statuto Comunale ed il Regolamento comunale di contabilità;

Dato atto che sulla proposta ha espresso il parere preventivo favorevole il Segretario Comunale sotto il profilo tecnico, ai sensi dell'art. 49 – primo comma – del D.Lgs. 267/2000 e dato atto che la presente deliberazione non comporta assunzione di spese o diminuzione di entrata e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano:

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano della Performance, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, con assegnazione degli obiettivi specifici della gestione ai Responsabili dei servizi per il triennio 2012- 2014, ad integrazione degli obiettivi generali del Piano delle risorse e degli obiettivi (PRO), già attribuiti con deliberazione GC 35/2012;
- 2) di dare atto che il Piano può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, a seguito di monitoraggio, come peraltro previsto dall'art. 10, comma 3, del D.Lgs. 150/2009;
- 3) di confermare che la verifica del grado di raggiungimento dei risultati si attuerà, a consuntivo, con il raffronto tra gli indirizzi dettati nell'ambito della relazione previsionale e programmatica e definiti dai vari obiettivi assegnati con il Piano delle risorse e degli obiettivi (PRO), di cui alla deliberazione GC n. n. 35/2012 e successive modifiche ed integrazioni, e dalla presente deliberazione, ed il grado di raggiungimento dei risultati, estrapolato dall'analisi delle relazioni analitiche che dovranno essere rese dai singoli responsabili di servizio nonché dall'esame delle risultanze degli indicatori e del rispetto della tempistica definita a priori;
- 4) di demandare ai responsabili di servizio l'attribuzione, sulla base dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 ed applicabili alle autonomie locali, al personale a loro assegnato degli obiettivi di performance, sulla base di quelli contenuti nel PRO e nell'allegato alla presente deliberazione, il cui grado di raggiungimento sarà oggetto di verifica, a fine esercizio a consuntivo, ai fini della valutazione del personale stesso;
- 5) di demandare alla Responsabile del servizio segreteria la consegna del Piano della Performance a tutti i Responsabili di servizio nonché la sua pubblicazione permanente nel sito istituzionale dell'Ente, in conformità all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.

Successivamente, considerata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento, con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI

N. 75 Registro Pubblicazioni.

La presente deliberazione, su attestazione del Responsabile della pubblicazione, viene pubblicata il giorno 20/02/2013 all'albo pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art.124 del TUEL n.267/2000, e contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del TUEL n.267/2000.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 17/12/2012.

Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art.134, comma 3, TUEL 267/2000);

X In quanto dichiarata immediatamente eseguibile;

IL SEGRETARIO COMUNALE

Si esprime parere FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità:

<input checked="" type="checkbox"/> TECNICA	<input type="checkbox"/> CONTABILE
Ezio Dr. IVALDI	